

2017 YILINDA UYGULANACAK İSTİHDAM TEŞVİKİNE İLİŞKİN BİLGİ NOTU

1.)+ İSTİHDAM TEŞVİKİ: 09/02/2017 tarih ve 687 Sayılı Resmi Gazete’ de söz konusu istihdam teşviki yayımlanmıştır. Söz konusu teşvik uygulamasına göre; işverenlerin 2016 yılı Aralık ayına ilişkin aylık prim ve prim hizmet belgelerindeki sigortalı sayılarına ilave olmaları kaydıyla, 01.02.2017 tarihinden geçerli olmak üzere işe alınan her bir işçi için SGK primi ve işçi gelir vergisi stopajı ödemez. Diğer bir ifadeyle, işveren işçiye ödeyeceği net asgari ücret dışında herhangi bir SGK primi ve işçi gelir vergisi stopajı ödemeyecektir. Yeni teşvik kapsamında uygulamaya ilişkin temel noktalar:

- ❖ Teşvik uygulamasından özel sektör işverenleri yararlanacaklardır.
- ❖ İşverenler, 31/12/2017 tarihine kadar 2016/Aralık ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısına ilave aldıkları her bir sigortalı için dolaylı bu teşvikten yararlanacaklardır.
- ❖ İşverenlerin 01/02/2017 tarihinden itibaren mevcut çalışanlarına ilave alacakları sigortalıların; İŞKUR’a kayıtlı işsiz olmaları ve işe alındıkları tarihten önceki üç aya ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı sigortalılar dışında olmaları gerekmektedir.
- ❖ Bugün için bir çalışanın işverene maliyeti 2.177 TL’dir. (SGK tarafından uygulanan 5 puanlık prim indirimi sonrasında işveren maliyeti 2.088,56 TL olmaktadır.)
- ❖ Uygulanacak teşvikle işverenler, mevcut çalışanlarına ilave olarak işe alacakları her 1 sigortalı için sadece 1.404 TL ödeyecek olup, geriye kalan 773 TL tutarındaki prim ve vergi yükümlülükleri devlet tarafından karşılanacaktır.
- ❖ Başka bir deyişle, ilave istihdam edilen her 1 kişi için işverenlerin maliyeti 773 TL azalacaktır.
- ❖ Teşvik uygulaması 31/12/2017 tarihine kadar geçerli olacaktır.
- ❖ Bu teşvikten yararlanacak işverenler; aynı sigortalı için aynı dönemde diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanamayacaklardır.

2.) İŞKUR İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARI: İşsizlerin mesleki deneyim kazanmalarını teminen, Kurumca belirlenen asgari şartları taşıyan işyerlerinde, işbaşında eğitilmesine yönelik programlardır. İşbaşı Eğitim Programları, işsizlerin daha önceden edindikleri teorik bilgileri uygulama yaparak pekiştirmelerini veya mesleki deneyim kazanmalarını sağlamak amacıyla düzenlenirler. Dolayısıyla, programdan;

- Mesleği olmakla birlikte; yeni mezun olması veya uzunca bir süre kendi mesleğinde çalışma olanağı bulamayan işsizlerin,

- Mesleği olmadığı halde, iş öğrenmek veya meslek edinmek isteyenlerin, söz konusu iş veya mesleği işyerinde bir fiil uygulamalı olarak öğrenmek isteyen işsizlerin,

Yararlanması amaçlanmış, programın sonunda da katılımcı için referans belge niteliğinde İşbaşı Eğitim Programı Sertifikası verilerek istihdam edilebilirliğinin artırılması hedeflenmiştir. Herhangi bir vasıf gerektirmeyen mesleklerde (Örnek: beden işçisi, temizlik görevlisi, taşıma işçisi, çaycı vb.) program düzenlenememektedir.

Bir diğer amacı ise, nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır. Bu sayede, iş arayan ancak iş tecrübesi olmadığı için iş bulamayan kişiler iş tecrübesi kazanmakta, işverenler ise ihtiyaç duydukları işgücünü kendileri yetiştirme imkânına kavuşmakta olduğundan hem iş arayanlar hem de işverenler doğru iş ve doğru işçi bulma olanağı elde etmektedirler.

Program Süresi; İşbaşı Eğitim Programlarının süresi, günlük en az beş en fazla sekiz saat olmak üzere, haftalık kırk beş saat ve en fazla altı günden ayrıca 2017 yılı için toplamda da 78 fiili günden (3 ay’dan) fazla olamaz. Program, en az iki sigortalı (fili) çalışanı bulunan ve İŞKUR’ a kayıtlı olan tüm işyerlerinde uygulanabilir. Katılımcıya, program boyunca, İŞKUR tarafından günlük 54.-TL ödenmekte ve İş Kazası ve Meslek Hastalığı’ na karşı sigortaları yapılmaktadır. Bu ödeme, programın ve katılımcının haftanın 6 gününde devam etmesi halinde yaklaşık 1.404.-TL’ ye karşılık gelmektedir.

İşverenler, kendi işyerlerinde asgari ücretin üstünde ücret uygulaması olması ve bu anlamda çalışma barışının korunmasını düşünerek veya katılımcıların motivasyonu amacıyla brüt asgari ücretin yarısına kadar ilave ücret ödemesi yapabilirler. Ayrıca, yapılan bu ödeme 193 Sayılı Gelir Vergisi Kanununun 40.

2017 YILINDA UYGULANACAK İSTİHDAM TEŞVİKİNE İLİŞKİN BİLGİ NOTU

Maddesinin 11. fıkrası gereğince vergi matrahından düşülebilmektedir. Diğer bir ifadeyle, katılımcıya ilave ücret verilmesi halinde, yapılacak ödemelerin resmi kayıtlarda gösterilmesi ve vergiden düşülmesi mümkündür. Bunun yanında, ilave ödeme; yemek parası, yol parası, giysi yardımı, harçlık, fazla ödeme vb. şekilde de gerçekleştirilebilir.

Katılımcıların istihdamı halinde uygulanan SGK teşviki; İşverenlerin, 18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük İşbaşı Eğitim Programı katılımcılarını program bitiminden sonra 3 ay içinde işe almaları durumunda, işe alındıkları yıldan bir önceki takvim yılının aylık prim ve hizmet belgelerindeki ortalama sigortalı sayısına ilave olması halinde,

- İmalat sanayi sektöründe faaliyet gösteriyorsa 42 ay,
- Diğer sektörlerde faaliyet gösteriyorsa 30 ay,
- Süreyle SGK işveren primi İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır. (6645 sayılı kanunun 28.maddesi)

NOT: Detaylı bilgi için İŞKUR'dan İş ve Meslek Danışmanınızdan bilgi alabilirsiniz.

3.)SGK PRİM TEŞVİKLERİ

İlgili mevzuatı çerçevesinde şartların uyması halinde faydalanılabilecek SGK prim teşvikleri aşağıda sunulmuştur.

- + istihdam teşviki (4447/17. Madde)
- 5 puan indirim teşviki,
- 6111 sayılı Kanun kapsamında MYK belgeli, kadın ve genç istihdam edilmesi halindeki teşvik,
- İşsizlik ödeneği alanların istihdamı teşviki,
- Engelli istihdamı teşviki,

ÖNEMLİ NOT: İşveren tarafından ilave olarak işe alınan bir kişi için; 3 ay süre ile İŞKUR' un İşbaşı Eğitim Programından yaralandıktan sonra, + istihdam teşvikinden 2017 yılı sonuna kadar yararlanılabilir, akabinde aynı kişi için 6645/28 sayılı veya 6111 sayılı Kanundaki SGK prim teşvikinden yararlanmaya devam edebilir.

**Sakarya Çalışma ve İş Kurumu
İl Müdürlüğü**


Tekin KAYA
İl Müdürü

**Sosyal Sigortalar Kurumu
Sakarya Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü**


Erhan ÇAVUŞ
İl Müdürü